

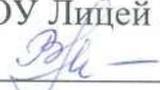
ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения «Лицей № 2»
на 2015 - 2018 годы

№ 3908 от 06.05.2015

От работодателя:
Директор МБОУ Лицей № 2


И.В. Сосновская
(подпись, ФИО)
«05» февраля 2016 года
МП

От работников:
Председатель профсоюзной
организации МБОУ Лицей № 2


В.Н. Мосина
(подпись, ФИО)
«05» февраля 2016 года

Департамент образования Республики Крым
ЗАРЕГИСТРИРОВАННО
Изм. в коллектив. договор
№ 3908 от 06.05.2015
Дата выдачи экземпляра
Дата регистрации изменений коллектив. 05.02.16
Заместитель руководителя департамента
экземпляр:  И.В. Вершинин
г. Крестовск, ул. Ю.Маркса, 95, тел. 226-19-59

Внести в Коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей № 2» следующие изменения:

Главу 9 «Гарантии профсоюзной деятельности» дополнить пунктом 9.27.

«9.27. Предусматривать при заключении коллективных договоров порядок и сроки предоставления представителям выборных профсоюзных органов времени с сохранением заработной платы для участия в качестве делегатов в работе созываемых профессиональными союзами съездов, конференций, для участия в работе выборных коллегиальных органов профессиональных союзов, краткосрочной профсоюзной учебы.»

Внести в Приложение № 1 к Коллективному договору МБОУ Лицей № 2 от 20 апреля 2015 года «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей № 2» следующие изменения:

В главе 3 «Выплаты компенсационного характера (виды, размер и условия)» пункт 3.9. изложить в следующей редакции:

«3.9. К другим видам компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), относятся:

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	За работу в образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) (кроме медицинских работников)	20
2	Руководителям образовательных учреждений, имеющих отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении	15
3	Руководителям, педагогическим работникам и другим специалистам медико-педагогических и психолого-медико-педагогических консультаций, логопедических пунктов	20
4	За работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в общеобразовательных учреждениях	20

5	Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому больных детей (при наличии соответствующего медицинского заключения)	20
6	Работникам оздоровительных лагерей всех типов и наименований за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени	15
7	Водителям легковых автомобилей за ненормированный рабочий день	25
8	За ненормированный рабочий день	15% <***>

<***> Компенсационную выплату рассчитывать от оклада (должностного оклада) без учета повышающих коэффициентов.»

В главе 6 «Оплата труда директора Лицея, его заместителей и главного бухгалтера») пункт 6.12. изложить в следующей редакции:

«6.12. Количество должностных окладов директора Лицея, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера директору Лицея, составляет до 40 должностных окладов директора Лицея в год с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями. »

В главе 6 «Оплата труда директора Лицея, его заместителей и главного бухгалтера») пункт 6.17. изложить в следующей редакции:

«6.17. Директору Лицея в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- персональные выплаты;

- выплаты по итогам работы.

При выплатах по итогам работы учитываются:

- степень освоения выделенных бюджетных средств;

- проведение ремонтных работ;

- подготовка Лицея к новому учебному году;

- участие в инновационной деятельности;

- организация и проведение важных работ, мероприятий;

- повышение эффективности (сокращение) бюджетных расходов.

Стимулирующие выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу) без учета повышающих коэффициентов.»

В главе 6 «Оплата труда директора Лицея, его заместителей и главного бухгалтера») пункт 6.21. изложить в следующей редакции:

«6.21. Размер выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается и может выплачиваться директору, его заместителям и главному бухгалтеру по следующим основаниям:

Критерии оценки результативности и качества труда	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке
	наименование	индикатор	
1	2	3	4
Степень освоения выделенных бюджетных средств	процент освоения выделенных бюджетных средств	от 98% до 99%	70%
		от 99,1% до 100%	100%
Проведение ремонтных работ	текущий ремонт	выполнен в срок, качественно, в полном объеме	25%
	капитальный ремонт		50%
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	учреждение принято надзорными органами	без замечаний	50%
Участие в инновационной деятельности	наличие реализуемых проектов	реализация проектов	100%
Организация и проведение важных работ, мероприятий	наличие важных работ, мероприятий	международные	90%
		федеральные	80%
		межрегиональные	70%
		региональные	60%
		внутри учреждения	50%
Повышение эффективности (сокращение) бюджетных расходов	проведение мероприятий по снижению потребления коммунальных услуг (ресурсосбережение) без учета	уменьшение объема фактически потребляемых учреждением энергоресурсов не менее чем на 3% в	10%

	благоприятных погодных условий	год	
--	-----------------------------------	-----	--

От работодателя:

Руководитель:

директор

МБОУ Лицей № 2

И. В. Сосновская


(подпись, Ф.И.О.)

М.П.

« 05 » февраль 2016 г.

От работников:

Председатель первичной

профсоюзной организации

МБОУ Лицей № 2

В. Н. Мосина


(подпись, Ф.И.О.)

« 5 » февраль 2016 г.